



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยเป็นการสมควรให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เพื่อให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๓๖ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑(๑๘๔)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์

“คณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดวิธีปฏิบัติไว้เป็นการเฉพาะ หรือในกรณีที่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑ การสั่งลงโทษทางวินัย

ข้อ ๕ ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้อธิการบดีสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี โดยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้มาใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ โทษสำหรับกรณีข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

(๓) ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเศษออก

ข้อ ๗ โทษสำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงอธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละห้าของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

(๓) ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

การสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเศษออก

ข้อ ๘ โทษสำหรับกรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษได้ มีดังต่อไปนี้

(๑) ปลดออก

(๒) ไล่ออก

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษทางวินัยตามความในข้อ ๕ ให้อธิการบดีคำนึงถึงเหตุอันควรบรรเทาโทษตามควรแก่กรณี เช่น การมีคุณความดีมาก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้น รับสารภาพ และให้ข้อมูลแก่อธิการบดีหรือคณะกรรมการสอบสวนอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่อธิการบดีสั่งลงโทษเห็นว่า มีลักษณะทำนองเดียวกัน

เหตุอันควรบรรเทาโทษตามความในวรรคหนึ่ง มิให้นำไปใช้บังคับกับกรณีการส่งลงโทษไล่ออกจากราชการ จากเหตุความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่อุทิสเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ และฐานความผิดอื่นใด ตามที่คณะรัฐมนตรี ก.พ.อ. หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ข้อ ๑๐ กรณีการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและเป็นการกระทำความผิดวินัยครั้งแรกและกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรบรรเทาโทษ อธิการบดีจะดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้ การว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามแบบ วน.มรภ.ร.อ. ๑ ท้ายข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(๑) ความผิดที่ถูกประกาศกำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี ก.พ.อ. และคำสั่งอื่นใดของทางราชการ

(๒) ความผิดที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อและเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

(๓) ความผิดอื่นใดที่มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ เมื่อข้าราชการผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก อธิการบดีจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก็ได้

ข้อ ๑๓ การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง

หมวด ๒

วิธีการส่งลงโทษ

ข้อ ๑๔ วิธีการส่งลงโทษของข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๑๕ การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่งระบุชื่อ ตำแหน่งและสังกัดของผู้ถูกลงโทษ แสดงข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงหรืออย่างร้ายแรงในกรณีใด ตามมาตราใด ข้อใด พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย ทั้งนี้ ตามแบบ วน.มรภ.ร.อ. ๒ - ๔ ท้ายข้อบังคับนี้แล้วแต่กรณี และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่งและวันเดือนปีที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๑๖ การส่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

(๒) การส่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๑๗ การส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ห้ามสั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่มิคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันที่พักราชการหรือวันที่ให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การส่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดวินัยฐานไม่อุทิสเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ให้สั่งไล่ออกตั้งแต่วันที่มิอุทิสเวลาให้กับทางราชการ

(๓) การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในการกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยปกติให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือ วันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดหรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออก กรณีเช่นนี้ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการ ตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งลงโทษนั้น ได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออก ย้อนหลังไป ถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือ ไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิ โดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๘ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใด ซึ่งออกจากราชการไปแล้วแต่มีกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงอยู่ก่อน และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งงดโทษ

ข้อ ๑๙ การพ้นจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายอาจดำเนินการทางวินัยเพราะมีการกระทำความ ผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการได้ แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากราชการ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้อธิการบดีสั่งลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ เมื่อได้มีคำสั่งลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานและให้มอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้งและลงลายมือชื่อผู้แจ้ง พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษ ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษซึ่งปรากฏตามหลักฐานของทางราชการในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าผู้ถูกลงโทษได้รับแจ้งเมื่อครบกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งในประเทศ หรือเมื่อครบสิบห้าวัน นับแต่วันส่งสำหรับกรณีส่งไปยังต่างประเทศ

หมวด ๓
การแก้ไขคำสั่งลงโทษทางวินัย

ข้อ ๒๒ วิธีการแก้ไขคำสั่งลงโทษของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ ให้อธิการบดีมีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้นคำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบ มรภ.รอ ๕ - ๗ ท้ายข้อบังคับนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษหรืองดโทษ

(๒) อ้างถึงคำวินิจฉัยตามมติของ ก.อ.ร. หรือ คณะกรรมการร้องทุกข์และพิจารณาร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษเพื่อจะสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืองดโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและสั่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรืองดโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งตามเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกันหรือในตำแหน่งประเภทและระดับที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่ไมอาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุที่ก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่นให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๖ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๒๗ การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดเงินเดือนตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลัง

ข้อ ๒๘ คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๒๓ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ มรภ.รอ. ๕ - ๗ ที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือลดโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุงการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัดหรือลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไว้ดังกล่าวให้ผู้นั้น

(๔) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๕) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัดหรือลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีที่จำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัดหรือลดตามคำสั่งลงโทษเดิมให้คืนเงินส่วนที่ได้ตัดหรือลดไว้เกินนั้นให้ผู้นั้น

ข้อ ๓๐ ผู้ถูกลงโทษทางวินัยมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อ.ร. หรือ คณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือระเบียบอื่นใด ของทางราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๑ เมื่อ ก.อ.ร. ได้พิจารณาอุทธรณ์การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของข้าราชการแล้ว มีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยนั้น ให้อธิการบดีดำเนินการออกคำสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ และเมื่อได้มีการดำเนินการตามมติ ก.อ.ร. เสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการและจัดส่งเอกสารหลักฐานไปยัง ก.อ.ร. โดยเร็ว

ข้อ ๓๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ได้พิจารณาอุทธรณ์การสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยนั้น และได้รายงานผลการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย และเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นการใดแล้ว ให้อธิการบดีปฏิบัติตามมติของสภามหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในคราวประชุมถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

หนังสือตักเตือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

วันที่... เดือน..... พ.ศ. ...

ด้วยนาย/นาง นางสาว.....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....สังกัด.....ได้กระทำการในกรณี ดังต่อไปนี้
๑. เมื่อวันที่ ... เดือน.....พ.ศ. ได้ปฏิบัติหน้าที่.....

.....
(อธิบายว่า เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อะไร มีหน้าที่อย่างไร มีพฤติกรรมเป็นอย่างไร
เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานอย่างไร เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือ ประกาศเรื่องใด อันนำมาซึ่งการ
ออกหนังสือตักเตือน).....
๒. (กรณีที่มีพฤติกรรมมากกว่า ๑ ข้อ).....

.....
การกระทำของนาย/นาง/นางสาว.....ดังกล่าวข้างต้น
เข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัยฐาน.....ตามมาตรา/ข้อ.....แห่ง.....
แต่เนื่องจากการกระทำดังกล่าวเป็นกรณีกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและเป็นการทำความผิดวินัยครั้งแรกและ
ทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรบรรเทาโทษ เพื่อเป็นการให้โอกาสในการเพื่อให้ใช้ความระมัดระวังในการ
ปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น จึงให้ตักเตือน นาย/นาง/นางสาว.....ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ รักษาวินัยและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
ทั้งนี้ หากนาย/นาง/นางสาว.....ได้ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเช่นเดิมอีกมหาวิทยาลัย
จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้ตักเตือน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้าผู้ถูกตักเตือนได้รับทราบการตักเตือนข้างต้นแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ตักเตือน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ถูกตักเตือนไม่ยินยอมลงชื่อรับทราบการตักเตือนโดยมี นาย/นาง/นางสาว.....

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ตำแหน่ง.....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่/.....

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี...ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
/ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการกระทำผิดคือ
.....ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน/กระทำผิดเล็กน้อย/ซึ่งควรลดโทษตัด
เงินเดือน แต่มีเหตุอันควรลดหย่อนโดย.....สมควรลงโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษทาง
วินัย พ.ศ. ... จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดภายใน
สามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่/.....

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี...ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
/ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการกระทำผิดคือ
.....สมควรลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษทาง
วินัย พ.ศ. ... จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....% เป็นเวลา.....เดือน

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดภายใน
สามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่/.....

เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
ในกรณี...ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
/ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการกระทำผิดคือ
.....สมควรได้รับโทษลดเงินเดือน.....ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษ
ทางวินัย พ.ศ. ... จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ..... จากอัตราเงินเดือน
.....บาท คงให้ได้รับเงินเดือน.....บาท

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดภายใน
สามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่/.....

เรื่อง ลงโทษ.....(ปลด/ไล้).....

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/
 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัย
 ในกรณี....ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 /ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการกระทำผิดคือ
สมควรได้รับโทษ(ปลด/ไล้).....(ระบุชื่อผู้รับโทษ).....ออกจากราชการ
 (ถ้าสมควรมีเหตุอันควรลดหย่อนก็ระบุเหตุนั้นไว้ด้วย) และ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่/
 เมื่อวันที่ เดือน.....พ.ศ. ได้มีมติให้ลงโทษ (ปลด/ไล้)(ระบุชื่อผู้รับโทษ).....
 ออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การลงโทษทาง
 วินัย พ.ศ. ... จึงให้ลงโทษ (ปลด/ไล้).....(ระบุชื่อผู้รับโทษ).....ออกจากราชการ

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดภายใน
 สามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่...../.....

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

(กรณีกลับเข้ารับราชการตามคำวินิจฉัยสภามหาวิทยาลัย)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ. ลงโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
/ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/
งดโทษ/ยกโทษ และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

.....(ถ้าผู้ลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด
ตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่อง/รายงานการลดโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏร้อยเอ็ด พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในคราวประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิด ฐาน และมาตรการความผิดเปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย)

จึงมีมติให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็นลดเงินเดือน/
ลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ... จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....เป็น
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนใน
อัตรา.....บาท เป็นให้รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษไม่เห็นด้วยกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวัน
นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ. ... เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....
(.....)
.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป"



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ที่...../.....

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

(กรณีกลับเข้ารับราชการตามคำวินิจฉัย ก.อ.ร.)

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่...../.....ลงวันที่.....พ.ศ. ลงโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา/พนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
/ข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/
งดโทษ/ยกโทษ และรายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

.....(ถ้าผู้ลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด
ตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่อง/รายงานการลดโทษไปยังสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏร้อยเอ็ด พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในคราวประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า (ถ้าการฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิด ฐาน และมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปให้ระบุให้ปรากฏด้วย)

จึงมีมติให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....เป็นลดเงินเดือน/
ลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ... จึงให้เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....เป็น
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลดและสำหรับกรณีลดเงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนใน
อัตรา.....บาท เป็นให้รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท

อนึ่ง หากผู้ถูกลงโทษไม่เห็นด้วยกับคำสั่งฉบับนี้ ให้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองภายในเก้าสิบวัน
นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....พ.ศ. ... เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....
(.....)
.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป"