



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วยการบริหาร และการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ.๒๕๕๑ ให้มีเหมาะสม และสอดคล้องกับ การปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๓) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะครูศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๒(๑๘๕)/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“โรงเรียนสาธิต”	หมายความว่า	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด
“คณะกรรมการโรงเรียนสาธิต”	หมายความว่า	คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด
“คณะ”	หมายความว่า	คณะครูศาสตร์
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีคณะครูศาสตร์

“บุคลากรโรงเรียนสาธิต” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานประจำโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกกระเบียบประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้โรงเรียนสาธิตเป็นสถานศึกษาในระบบ มีสถานะเป็นโรงเรียนปฏิบัติการและโรงเรียนสวัสดิการเป็นส่วนงานภายในคณะครุศาสตร์ มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดการศึกษาในระบบตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๒) เพื่อศึกษา วิจัย และเป็นหน่วยงานปฏิบัติการทดลองเกี่ยวกับการพัฒนาการของเด็กในวัยเรียน ทั้งในด้านจิตวิทยาการศึกษา การแนะแนวการศึกษา และทฤษฎีการเรียนรู้ของเด็กในทุกระดับการศึกษาให้มีความงอกงามในทุกด้าน
- (๓) เพื่อให้เป็นแหล่งสาธิต ทดลอง วิจัยงานด้านหลักสูตร ระบบการสอน วิธีการสอนและการพัฒนาการเรียนการสอน การแสวงหานวัตกรรมทางการศึกษา และการวัดผลและประเมินผลของหลักสูตรทุกระดับการศึกษา
- (๔) เพื่อเป็นสถานที่สำหรับการปฏิบัติงานด้านการฝึกสอน ฝึกงานและพัฒนาวิชาชีพของนักศึกษาในคณะครุศาสตร์และคณะอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๕) เพื่อเป็นโรงเรียนต้นแบบในการพัฒนาการศึกษาระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- (๖) เพื่อเป็นแหล่งศึกษาอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- (๗) เพื่อเป็นโรงเรียนสวัสดิการแก่บุตรหลานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การบริหารและการดำเนินการ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง “คณะกรรมการโรงเรียนสาธิต” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายให้รับผิดชอบงานวิชาการ | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนหัวหน้าภาควิชา จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนบุคลากรโรงเรียนสาธิตซึ่งคัดเลือกกันเอง
จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนผู้ปกครอง จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๘) รองผู้อำนวยการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๙ คุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการตามข้อ ๘ (๖) จะต้องมิใช่ประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาปฐมวัยหรือการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือการบริหารการศึกษาหรือหลายด้านรวมกัน

กรรมการตามข้อ ๘ (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีก ทั้งนี้ ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคสองแล้ว กรรมการโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๘ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ

ความผิดลหุโทษ

- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีกรรมการโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๘ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตประกอบด้วยกรรมการโรงเรียนสาธิตที่มีอยู่มีอำนาจและหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ต่อไปได้

ในกรณีกรรมการโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๘ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการโรงเรียนสาธิตใหม่ ให้กรรมการโรงเรียนสาธิตซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีกรรมการโรงเรียนสาธิตใหม่เข้ามารับหน้าที่

ให้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการโรงเรียนสาธิตตามข้อ ๘ (๔) (๕) และ (๖) ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการโรงเรียนสาธิต มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและร่วมวางแผนงานการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต
- (๒) ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของโรงเรียนสาธิต
- (๓) ให้ความเห็นชอบงบประมาณโรงเรียนสาธิต แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของโรงเรียนสาธิต
- (๔) รับรองรายงานผลการปฏิบัติงานและฐานะการเงินประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาโรงเรียนสาธิต
- (๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโรงเรียนสาธิต
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของโรงเรียนสาธิตหรือตามที่ได้รับมอบหมายอธิการบดี
- (๘) อนุมัติการสำเร็จการศึกษา

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ในโรงเรียนสาธิตให้มีผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน โดยคนบดีเสนอรายชื่อรองคนบดีที่ได้รับมอบหมายให้อธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาโรงเรียน ธรรมนูญโรงเรียน แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการโรงเรียนสาธิตเพื่อเสนอคณะกรรมการโรงเรียนสาธิตเห็นชอบ
- (๒) บริหารกิจการโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต
- (๓) ควบคุม ดูแลบุคลากร การเงิน พัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของโรงเรียนสาธิตให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการโรงเรียนสาธิต
- (๕) กำกับดูแลการรักษาระเบียบวินัย มารยาทและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพครูของพนักงานโรงเรียนสาธิต

(๖) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการโรงเรียนสาธิต

(๗) ออกประกาศหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด นโยบาย มติหรือประกาศที่คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตกำหนด

(๘) เป็นผู้แทนของโรงเรียนในกิจการทั่วไป

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและตามที่คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตและมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๔ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมิน

(๔) คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสามในสี่

(๕) คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ ให้มีรองผู้อำนวยการหนึ่งคน ซึ่งคณบดีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในข้อ ๑๔ มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม

หมวด ๓

การบริหารบุคลากรของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๖ การบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนสาธิตให้เป็นตามประกาศ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่ใดจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ภายในโรงเรียนผู้ดำรงตำแหน่งหน้าที่นั้นในโรงเรียนสาธิตจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นด้วย เว้นแต่ผู้นั้นเป็นคณาจารย์ ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษาในระดับอุดมศึกษาระดับปริญญาทั้งของภาครัฐและเอกชน

หมวด ๔

ระบบการศึกษาและการรับนักเรียน

ข้อ ๑๗ การจัดการศึกษาในโรงเรียนสาธิตเป็นการศึกษาในระบบ จัดการศึกษาตั้งแต่การศึกษาปฐมวัยถึงระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยจัดให้มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ โดยจัดทำรายละเอียดเป็นธรรมนูญโรงเรียนที่มุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต และเสริมสร้างให้นักเรียนมีความสามารถในทางวิชาการ มีคุณธรรม มีพลานามัย มีความรอบรู้และมีความใส่ใจในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๑๘ ให้พัฒนาระบบการศึกษาโรงเรียนสาธิตเพื่อกำหนดองค์ประกอบ กระบวนการและวิธีการประเมินผลการเรียนการสอน การตัดสินผลการเรียน ตลอดจนการโอนผลการเรียน ให้เป็นไปตามระเบียบของโรงเรียนสาธิตโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๙ การรับนักเรียนเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการโรงเรียนสาธิตกำหนด

หมวด ๕

การประกันคุณภาพและการประเมิน

ข้อ ๒๐ ให้โรงเรียนสาธิตมีระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิต

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของโรงเรียนสาธิต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๖

รายได้ของโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๒๑ โรงเรียนสาธิตอาจมีเงินรายได้ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย
- (๒) เงินค่าบำรุง ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินงาน
- (๓) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาคที่มีผู้มอบให้โรงเรียนสาธิต
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินรายได้ของโรงเรียนสาธิตให้นำไปใช้จ่ายเพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต เว้นแต่เงินรายได้ตาม (๓) ถ้าผู้มอบเงินอุดหนุนหรือบริจาคได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายไว้ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบให้

หมวด ๖

บทเฉพาะกาล

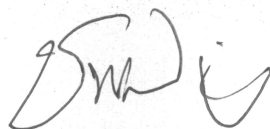
ข้อ ๒๒ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับกับโรงเรียนสาธิตอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ยังคงใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือจนกว่าจะมีการออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ ให้โอนงบประมาณ ทรัพย์สิน ข้อผูกพันตามสัญญา และบุคลากรโรงเรียนสาธิตตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นงบประมาณ ทรัพย์สิน ข้อผูกพันตามสัญญา และบุคลากรโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระแล้ว จึงดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการอำนวยการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระแล้ว จึงดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการโรงเรียนสาธิตตามข้อบังคับนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ชัยยงค์ พรหมวงศ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด