



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลที่เป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญ ครั้งที่ ๕(๒๑๒)/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายอื่น
ในมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. อาจพิจารณาว่าไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานก็ได้

หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน ก.บ.ม. สามารถยกเลิก
สัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวเป็นหนังสือให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงไว้ เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย
ออกจากการหรือถึงแก่ความตาย”

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทดลองปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มีกำหนด
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานไม่เกินหกเดือนในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหา
จากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด