

ส่วนที่ 1

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีการกำหนดกรอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อก้าวไปสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดต่อไป

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ

ปณิธาน

“Source of Education for a Lifetime” แหล่งการศึกษาตลอดชีวิต

ปรัชญา

“Source of Knowledge for a Lifetime” แหล่งความรู้ตลอดชีวิต

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือบริหารจัดการสู่มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมในระดับชาติและระดับนานาชาติ ด้วย LERT 4.0 Model

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรม จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสำนึกในความเป็นไทยและมีความรักและผูกพันท้องถิ่น ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
2. ใช้การวิจัยเป็นฐานในการแสวงหาความจริงเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากลเน้นสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่าทางวัฒนธรรมของชาติ
4. บริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรมและความสามารถในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

5. พัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มประชาคมอาเซียนและสากลตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัยชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

6. น้อมนำส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานและการดำเนินชีวิต

7. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

8. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้เหมาะกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของปวงชน รวมทั้งการแสวงหาแนวทางในการบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

อัตลักษณ์บัณฑิต

กล้าคิด จิตอาสา

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สภาพแวดล้อม วัฒนธรรม และพัฒนาท้องถิ่น

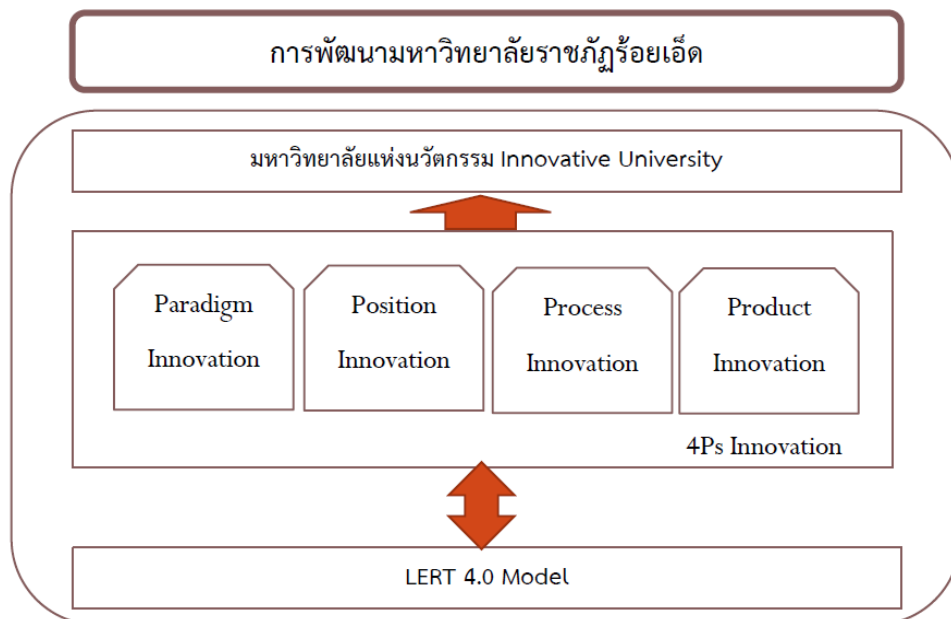
ค่านิยมองค์กร

“RERU”

R : Responsibility	มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
E : Experience	ประสบการณ์ที่ดีจะนำไปสู่ความสำเร็จ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
R : Respect	อ่อนน้อมถ่อมตน เคารพนับถือผู้มีพระคุณและมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร
U : Unity	มีความรักความสามัคคีและผูกพันกับสถาบัน

นโยบายและแนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนามหาวิทยาลัย

แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดได้ใช้แนวคิด 4Ps Innovation และ LERT 4.0 Model เพื่อนำไปสู่มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม (Innovative University) ซึ่งมีรูปแบบดังนี้



4Ps Innovation ประกอบด้วย

Paradigm Innovation : การส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการทัศน์ใหม่อย่างมีส่วนร่วมเพื่อการบริหารเชิงสร้างสรรค์ครอบคลุม 4 พันธกิจ

Position Innovation : เป้าหมายพัฒนาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม (Innovative University) สอดคล้องกับ Thailand 4.0

Process Innovation : กระบวนการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้แก่

- จัดทำแผนวิชาการหลัก (Academic Master Plan) ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการการศึกษา
- พัฒนาระบบการบริหารการเงินเชิงกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน
- เพิ่มขีดความสามารถ Globalization Education
- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและแสวงหาพลังงานทางเลือกสร้างสภาพแวดล้อมพื้นที่สีเขียวอย่างบูรณาการของมหาวิทยาลัยและชุมชน

Product Innovation : เป็นผลผลิตที่มหาวิทยาลัยต้องการให้เกิดขึ้น ได้แก่

- คุณภาพอาจารย์และบุคลากร
- คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์
- คุณภาพหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนการสอนและการประเมิน

- คุณภาพการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- คุณภาพสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเรียนรู้

LERT 4.0 Model

เป็นรูปแบบที่ใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดให้เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริหารจัดการสู่มหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมในระดับชาติ

L ประกอบด้วย

Leadership ภาวะผู้นำคณาจารย์และบุคลากร ตลอดจนนักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถนำพากลุ่มของตนในการพัฒนางานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

Loyalty ความจงรักภักดี คณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาได้รับการปลูกฝังให้เกิดความรัก ความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Ownership) ในองค์กร ร่วมกันยินดีที่จะร่วมแรงร่วมใจในการประสานพลังเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง

Law and Rule กฎหมายและกฎระเบียบการดำเนินงานและการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยต้องอยู่ภายใต้หลักนิติธรรมถูกกฎหมายเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัยการออกกฎระเบียบต่างๆต้องเป็นไปเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ของคณาจารย์และบุคลากรส่วนใหญ่ตลอดจนนักศึกษาโดยรวม

E ประกอบด้วย

Equity ความเสมอภาคสำหรับคณาจารย์และบุคลากรในการดำเนินการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อบรรจุอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งการลาศึกษาต่อ การจัดสรรทุนเพื่อการศึกษาต่อต้องยึดหลักความเสมอภาคความยุติธรรมผลการทำงานตลอดจนขวัญและกำลังใจของคณาจารย์และบุคลากรสำหรับนักศึกษาต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันในการรับบริการจากทางมหาวิทยาลัย

Efficiency ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้คณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาทุกคนได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทางในการทำงานและการเรียนการสอนการบริหารงบประมาณต้องมีประสิทธิภาพภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมตลอดจนให้เพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยผ่านการบริหารเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยการให้บริการวิชาการการวิจัย การนำเสนอผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ

Effectiveness ประสิทธิภาพโดยนำหลักการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award, PMQA) มาใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยว่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลซึ่งประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กรการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการวัดการวิเคราะห์และการจัดการความรู้การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลการจัดการกระบวนการและผลลัพธ์การดำเนินการ

R ประกอบด้วย

Respect การเคารพนับถือส่งเสริมให้คณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาแสดงออกถึงความเคารพนับถือให้เกียรติซึ่งกันและกันด้วยการไหว้เมื่อพบปะกันและมีน้ำใจช่วยเหลือกันตามสมควรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจมหาวิทยาลัยและเพื่อส่งเสริมความรักสามัคคีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันและรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีความเป็นไทยให้มีการสืบทอดต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่นตลอดไปอย่างยั่งยืน

Responsibility ความรับผิดชอบปลูกฝังให้คณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาเป็นผู้มีความรับผิดชอบ ในภารกิจและบทบาทหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมายซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพคณาจารย์บุคลากรและนักศึกษาโดยรวมและทำให้มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

Re-forming Welfare ปรับปรุงระบบสวัสดิการโดยเฉพาะอย่างยิ่งกองทุนสวัสดิการสำหรับคณาจารย์และบุคลากรให้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อให้กองทุนมีความมั่นคงตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการของคณาจารย์และบุคลากรตลอดจนเพิ่มสวัสดิการบ้านพักเพื่อลดรายจ่ายของผู้มีเงินเดือนน้อย

T ประกอบด้วย

Transparency ความโปร่งใสการบริหารจัดการในทุกระดับต้องโปร่งใสสามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ให้มีการรับทราบผลการดำเนินงานขั้นตอนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจะดำเนินการการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณาจารย์และบุคลากรโดยจัดประชุมสมัยสามัญภาคเรียนละ 2 ครั้ง

Technical Skills ทักษะทางเทคนิคส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของแต่ละบุคคลส่งเสริมการจัดอบรมเทคนิคการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญการวัดประเมินผลการจัดทำผลงานทางวิชาการการจัดทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสายสนับสนุนการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนการจัดทำงานวิจัยให้สำเร็จการเขียนบทความวิชาการ/วิจัยการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานการจัดอบรมด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่เชิงพาณิชย์การพัฒนาหลักสูตรสหกิจศึกษา (Work Integrated Learning, WIL)

Teamwork การทำงานเป็นทีมส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยด้วยการทำงานเป็นทีมตามความสนใจและความถนัดโดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของทีมที่ชัดเจนมีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันหน่วยงานในมหาวิทยาลัยหลายหน่วยงานยังมีบุคลากรสายสนับสนุนไม่เพียงพอจำเป็นต้องอาศัยคณาจารย์ที่มีความสนใจมาช่วยงานให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติภารกิจได้ลุล่วงความเสียสละ

ความทุ่มเทของคณาจารย์และบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้งานสำเร็จได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงรุก ด้านสภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอก และด้านสภาพแวดล้อมปัจจัยภายใน จากที่ได้สังเคราะห์ประเด็นกลยุทธ์ออกมาเป็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น ได้แก่

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครู
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมุ่งการบูรณาการ การบริการวิชาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการผลิตบัณฑิตที่เชื่อมโยงภูมิปัญญาระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับสากล นำองค์ความรู้ที่มีความหลากหลายทางวิชาการไปพัฒนาชุมชน เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนและท้องถิ่น โดยมีการประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน พัฒนาความรู้ด้านการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน ผ่านการพัฒนาศักยภาพด้านสินค้าและบริการ พัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาท้องถิ่น และความสอดคล้องของเป้าประสงค์

เป้าประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
2. วิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
3. บริการวิชาการด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครู

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมุ่งบูรณาการการผลิตบัณฑิตครูศาสตร์แบบสหวิทยาการ และมีการเชื่อมโยงการพัฒนาครูประจำการ โดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ใช้สื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยี ในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในศตวรรษที่ 21



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครู และความสอดคล้องของเป้าประสงค์

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตครูมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพของครูสภา
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ

3. มหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบในการผลิตพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและมาตรฐานสากล ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาให้มีทักษะชีวิต ทักษะวิชาชีพ และทักษะวิชาการพัฒนาระดับความสามารถทางภาษาของนักศึกษา ศิษย์เก่าและบริการวิชาการแก่บุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยพัฒนาอาจารย์ด้านการศึกษามีคุณวุฒิที่สูงขึ้นและให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาและความสอดคล้องของเป้าประสงค์

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีคุณลักษณะตามมาตรฐานชาติและสากล
2. อาจารย์และบุคลากรได้รับการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ
3. หลักสูตรได้รับมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและมาตรฐานสากล

4. แหล่งเรียนรู้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการจัดการศึกษาทุกหลักสูตร
5. สนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่เหมาะสมต่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคม และนำมาซึ่งชื่อเสียงและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมุ่งเน้น และให้ความสำคัญในการใช้หลักการบริหารจัดการองค์กรที่ดีใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับ LERT 4.0 Model ปรับปรุง และพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย เน้นการสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนางานด้านต่าง ๆ เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พัฒนา ศูนย์ข้อมูลและระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ส่งเสริม สนับสนุนนักศึกษาและบุคลากร ให้เข้าถึงระบบข้อมูลและสารสนเทศอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่และอย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพที่ 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการและความสอดคล้องเป้าประสงค์

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีศูนย์ข้อมูลและระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน
3. เพื่อให้การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยมีคุณภาพและประสิทธิภาพความสุจริต ยุติธรรมความรัก สามัคคี
4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีคุณภาพและศักยภาพ
5. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบจัดการวิสาหกิจ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ก่อให้เกิดรายได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมุ่งเน้น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมอย่างฉลาด โดยใช้ให้น้อย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงระยะเวลาในการใช้ให้ยาวนาน และก่อให้เกิดผลเสียหายน้อยต่อสภาพแวดล้อมน้อยที่สุด รวมทั้งต้องมีการกระจายการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างทั่วถึง โดยทำการพัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้ร่มรื่น น่าอยู่ น่าเรียน มีบรรยากาศทางวิชาการ สร้างความรัก ความสามัคคี สร้างสุขภาวะที่ดี เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรทุกคนมีความสุข อบอุ่น และปลอดภัย และในปี 2564 ให้ได้รับรางวัล Green University บริการวิชาการเพื่อพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้แก่ชุมชน และท้องถิ่นโดยดำเนินการให้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้สถาบันเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เรื่องอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม
2. เพื่อให้สถาบันเป็นแหล่งบริการวิชาการเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้แก่ชุมชน และท้องถิ่นโดยดำเนินการให้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
3. นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันมีจิตอาสาในการอนุรักษ์สภาพแวดล้อม

ส่วนที่ 2

กรอบแนวคิด

หลักการและแนวคิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เริ่มต้นเมื่อวันที่ 14 มกราคม พ.ศ.2559 โดย พลตำรวจเอกวัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช ไดมอบนโยบายให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ 3 ตามกระบวนการทางวิชาการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของหน่วยงานภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับสมบูรณ์ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศรวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) สู่การ

ปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่งบประมาณ 2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

จากหลักการและแนวคิดคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวข้างต้นนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการตามมาตรการภาครัฐด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2560-2564)

จากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการ (3) เพื่อให้การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย มีคุณภาพและประสิทธิภาพความสุจริต ยุติธรรมความรัก ความสามัคคี และนโยบายและแนวคิดผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการบริหารจัดการในทุกระดับ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ (Transparency) ให้มีการรับทราบผลการดำเนินงานขั้นตอนการปฏิบัติงานกิจกรรมต่างๆที่หน่วยงานจะดำเนินการ การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณาจารย์และบุคลากร จึงนำมาซึ่งการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ระยะ 5 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2560-2564)

วิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ชื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พัฒนาสังคม

พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1. กำกับ ดูแลจัดระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
2. เสริมสร้างความตระหนักรู้และสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
3. ความโปร่งใสในการบริหารจัดการในทุกระดับ
4. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีแนวทางในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มาจัดทำเป็นและกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ดว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1. ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ องค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน
	2. สร้างคุณธรรมความโปร่งใสใน องค์กร	2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส
		3. ส่งเสริมความเข้าใจและจิตสำนึก รับผิดชอบต่อการทำงานในองค์กร
		4. สร้างความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติงานที่ปลอดจากการทุจริต
		5. สร้างวัฒนธรรมและคุณธรรมใน องค์กร

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ดว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	1. วางมาตรการป้องกันการทุจริต ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ ข้อบังคับและนโยบาย
		2. กำหนดมาตรการการขอใช้และการ

		ใช้รศส่วนราชการ
		3. กำหนดมาตรการวิเคราะห์และการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	1. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานเชิงรุกแบบบูรณาการ
	2. ใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต	2. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเปิดเผยข้อมูล การรายงานอย่างเป็นระบบ
	3. พัฒนาศูนย์กลางการเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต	3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการกำกับและติดตาม การเปิดเผยข้อมูลสู่ผู้รับทุกระดับ
		4. พัฒนาศูนย์กลางการทุกระดับ ด้านการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
		5. พัฒนานักศึกษา ด้านการติดตามและตรวจสอบรวมทั้งสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตผ่านการปลูกจิตสำนึก “โตไปไม่โกง”
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	6. ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความรวดเร็วและหลากหลายช่องทาง
		7. กำหนดขั้นตอนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2563

มาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

1. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมกิจกรรมเสริมทักษะและสอดแทรกการจัดการเรียนการสอนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

1. ด้านความโปร่งใส

- 1) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- 2) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
- 3) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- 4) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- 5) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
- 6) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟัง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

2. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

- 1) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- 2) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และหรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดและมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- 1) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาระยะห่างราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาระยะห่างราชการและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
- 2) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

4. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

- 1) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นธรรม
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร

- 1) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ
- 3) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- 4) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการรวมร่างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนร่วม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แนวทางการดำเนินงาน

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด อย่างเปิดกว้างทั่วถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับระเบียบข้อบังคับและนโยบายของมหาวิทยาลัยสู่การรับรู้ในทุกระดับและหลากหลายช่องทาง
2. มาตรการใช้รตราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
4. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
5. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
6. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

1. การถ่ายถอดระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทุกระดับในหลากหลายช่องทาง
2. จัดทำกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระเบียบ ข้อบังคับ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการในการกำกับและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และรายงานต่อที่ประชุมทุกระดับ
4. วางมาตรการในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินและงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบสารสนเทศทางการเงินและงบประมาณเพื่อการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการงบประมาณ
2. พัฒนาระบบสารสนเทศทางพัสดุ เพื่อการดำเนินงานด้านงานพัสดุและการบริหารพัสดุ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศูนย์กลางการเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

แนวทางการดำเนินงาน

1. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต
2. เผยแพร่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร 2560
สู่บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการข้อร้องเรียน

แนวทางการดำเนินงาน

1. มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการในการทำงาน
2. มีการกำหนดขั้นตอนหรือมาตรการในการบริการจัดการข้อร้องเรียนในทุกระดับ
3. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น ผ่านแอปพลิเคชัน เว็บไซต์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน ตู้รับเรื่องร้องเรียน

เป็นต้น

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ จัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อให้การ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยมี คุณภาพและประสิทธิภาพ สุจริต ยุติธรรม มีความรัก ความสามัคคี	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ และกลไกในการบริหาร จัดการ การเงิน การคลัง พัสดุและการบริหารงาน บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก รับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อ ต่อต้านการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร
			ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการ ป้องกันการทุจริต ยับยั้ง การกระทำผิดวินัย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบ จัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อให้การ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยมี คุณภาพและประสิทธิภาพ สุจริต ยุติธรรม มีความรัก ความสามัคคี	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ การกำกับ ดูแลและ ตรวจสอบ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบบริหาร จัดการเชิงรุกเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
				กลยุทธ์ที่ 2 ใช้เทคโนโลยี เพื่อการกำกับและติดตาม มุ่งการป้องกันและลด ปัญหาการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา บุคลากรเชิงรุกมุ่งการ ป้องกันและลดปัญหาการ ทุจริต

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการ จัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 เพื่อให้การ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยมี คุณภาพและประสิทธิภาพ สุจริต ยุติธรรม มีความรัก ความสามัคคี	กลยุทธ์ที่ 4 มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปราม การทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหาร จัดการข้อร้องเรียนตาม หลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต	1. บุคลากรและนักศึกษามีความเข้าใจและสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร	ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติความเข้าใจและสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ผลการประเมินคุณภาพด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยระดับดี	ฝ่ายพัสดุ สำนักงาน อธิการบดี
			กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร	2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามหลักธรรมาภิบาล	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ระดับดี	สำนักงาน อธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร	3. ส่งเสริมความเข้าใจและจิตสำนึกรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติงานในองค์กร	1. สนับสนุนให้มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	จำนวนช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล	สำนักงาน อธิการบดี
					2. จัดอบรม เพื่อให้ความรู้ บุคลากรเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน	สำนักงาน อธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				4. สร้างความ ตระหนักรู้ใน การปฏิบัติงานที่ ปลอดจากการ ทุจริต	1. กิจกรรมการ สร้างความรู้และ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้ และเข้าใจ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
---------------------------------	-------------	--------------------------	---------	----------------------	---------------------	-----------	--------------

ปราบปรามการ ทุจริต							
				5. สร้าง วัฒนธรรมและ คุณธรรมใน องค์กร	1. โครงการ ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร ปลูกฝัง ค่านิยมและ สร้างสำนึกใน การป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร ปลูกฝัง ค่านิยมและ สร้างสำนึกใน การป้องกันการ ทุจริต	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2561 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	2. บุคลากรมี ความเชื่อมั่นใน ระบบบริหาร จัดการและการ แก้ปัญหาที่เกิด จากการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมา- ภิบาล	ระดับความ เชื่อมั่นของ บุคลากรต่อ ระบบบริหาร จัดการและการ แก้ปัญหาที่เกิด จากการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมา- ภิบาล	1.วางมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตยับยั้งการ กระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และการเปิดเผย ข้อมูลของ มหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวข้องกับ ระเบียบ ข้อบังคับและ นโยบาย	1. โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการเงิน พัสดุ	ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้า แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน การเงิน พัสดุ	สถาบันจัดการ ความรู้/ฝ่ายพัสดุ/ สำนักงานอธิการบดี
					2. จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับระเบียบ ข้อบังคับและ นโยบาย	จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการเผยแพร่ข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2. กำหนด มาตรการการขอ ใช้รถส่วนราชการ	3. จัดทำ ประกาศ มหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยการขอใช้ และเกณฑ์ พิจารณาการใช้ รถส่วนราชการ	ประกาศ	สำนักงานอธิการบดี
				3. กำหนด มาตรการ วิเคราะห์ และการใช้จ่าย งบประมาณให้ เป็นไปตาม ระเบียบ กระทรวงการคลัง	4. การแจ้งเวียน ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อ การดำเนินงาน ให้หน่วยงาน ได้รับทราบ	หน่วยงาน รับทราบ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ ถูกต้องตาม จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ถูกต้องตาม จรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพ	1. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ บริหารจัดการ เชิงรุกเพื่อ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	1. พัฒนาระบบ การปฏิบัติงาน เชิงรุกแบบ บูรณาการ	1. คู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	คู่มือปฏิบัติงาน	สำนักงานอธิการบดี
					2. จัดอบรม เสริมความรู้ เกี่ยวกับระบบ การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย และ	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า อบรมเกี่ยวกับ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					ผลประโยชน์ทับ ซ้อน		
					3. การเผยแพร่ คู่มือ จรรยาบรรณ	จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ คู่มือ จรรยาบรรณ	สำนักงานอธิการบดี
				2. การกำกับ และติดตามผล การดำเนินงาน อย่างเป็นระบบ และเปิดเผย ข้อมูล การ รายงานอย่าง เป็นระบบ	4. รายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณทั้ง ในระดับ ผู้บริหารและ สภา มหาวิทยาลัย เพื่อการใช้ รายงานเพื่อการ ตัดสินใจ	จำนวนหรือช่อง ทางการรายงาน ผลการ ดำเนินงาน	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			2. ใช้เทคโนโลยี เพื่อการกำกับ และติดตามมุ่ง การป้องกันและ ลดปัญหาการ ทุจริต	3. พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ การกำกับและ ติดตาม การ เปิดเผยข้อมูลสู่ ผู้รับทุกระดับ	1. โครงการ ปรับปรุงช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานอธิการบดี
					2. โครงการ ปรับปรุงและ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ระบบ สารสนเทศ	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตาม กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
			3. พัฒนา บุคลากรเชิงรุก มุ่งการป้องกัน และลดปัญหา การทุจริต	4. พัฒนา บุคลากรทุก ระดับด้านการ ป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิด จากการ ปฏิบัติงาน	1. โครงการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตในองค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2563 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการข้อร้องเรียน	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1.ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้มีความรวดเร็วและหลากหลายช่องทาง	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนระบบสารสนเทศ/ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน	ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักงานอธิการบดี
					2. ขั้นตอนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	ขั้นตอน	สำนักงานอธิการบดี

ส่วนที่ 5

แนวทางส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2563 สู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ 2561 บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดจึงกำหนดแนวทางการส่งเสริมและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนไว้ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านการประชุมชี้แจง และช่องทางการสื่อสารภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เข้าใจและดำเนินงานให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ตั้งไว้
3. สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วน
4. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยเพื่อการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อการลดปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติต่อไป
5. การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติราชการในการจัดทำโครงการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
6. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามแผน
7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อจัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)