รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ 2565

ณ อาคารหอประชุม 60 พรรษา มหาวชิราลงกรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่”

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

3. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

ณ อาคารหอประชุม 60 พรรษา มหาวชิราลงกรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ของบุคลากรสายสนับสนุน

4.2 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรทีมีคุณธรรมและความโปร่งใส

4.3 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร มีสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

4.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร

5. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

วงจร PDCA	กิจกรรม	วันเวลาการดำเนินงาน
ขั้นตอนการวางแผน (Plan)	- นำเสนอโครงการ	7 มีนาคม 2565
ขั้นตอนการดำเนินการ (Do)	- ดำเนินการตามแผนที่วางไว้	8 มีนาคม 2565
ขั้นตอนการประเมินผล (Check)	- จัดทำเป็นแบบประเมินผลโครงการเก็บข้อมูล และทำการสรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรมรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	10 มีนาคม 2565
ขั้นตอนการปรับปรุง (Act)	- นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงดำเนินการในโครงการครั้งต่อไป	11 มีนาคม 2565

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

8 มีนาคม 2565

8. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

9.2 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

9.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร

รูปภาพประกอบโครงการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

โครงการจิตบริการ
และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
สู่การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

โครงการจิตบริการ
และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
สู่การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

Like
Comment