



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้อง กับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่เห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการ เสนอขอทบวงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ และเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เรื่อง การขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ และก่อให้เกิดประโยชน์ แก่บุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๙(๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบตามมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒(๑๗๓)/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงวางระเบียบค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือนพื้นฐานแรกบรรจุตามอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของข้าราชการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เพิ่มอีกร้อยละ ๓๕ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการระดับปริญญาโท เพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ ของอัตราเงินเดือน ข้าราชการ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕๕ ของอัตราเงินเดือน ข้าราชการ

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนที่ระเบียบนี้จะใช้บังคับและเคยได้รับการ เลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีที่ผ่านมา เมื่อได้รับอัตราเงินเดือนพื้นฐานตามวรรคแรกแล้วให้นำส่วนของอัตรา เงินเดือนที่เคยได้เลื่อนมารวมเป็นอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นด้วย”

/ข้อ ๔ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๔ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่ระเบียบนี้ได้กำหนดวิธีปฏิบัติไว้เป็นการเฉพาะ หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โปธินาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

เอกสารแนบท้าย

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

ระดับคุณวุฒิ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๒๓,๖๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๐๐	๒๐,๒๕๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	๙๔,๐๐	๑๒,๖๙๐
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	๘,๖๙๐	๑๑,๗๔๐



๒. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ระดับคุณวุฒิ	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
ปริญญาโท	๑๗,๕๐๐	๒๔,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๐๐๐	๓๒,๕๕๐