



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในตามมาตรา ๑๘(๒) มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในคราวประชุมครั้งที่ ๔(๑๕๑)/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับ และระเบียบต่อไปนี้ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัยตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และให้หมายความรวมถึงคณบดีคณะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและคณบดีวิทยาลัยของส่วนงานภายในตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ สำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ สำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของส่วนงานภายในตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามข้อบังคับนี้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามข้อบังคับนี้

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามข้อบังคับนี้

“การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน” หมายความว่า การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผลงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผลงานอันเป็นองค์รวมของมหาวิทยาลัยที่ได้ดำเนินการโดยส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ส่วนงานภายในตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหาร ส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และตามกฎหมายอื่น ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ผลงานการบริหารของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และผลงานการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการ จำนวนห้าคน ซึ่งสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยนายกสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ จำนวนสี่คน

ให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่หน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการแทนเฉพาะในการประชุมครั้งนั้น หรือจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ

ข้อ ๖ ประธานกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ที่เคยมีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับอุดมศึกษาในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า ในระดับสถาบันอุดมศึกษา

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๕) มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลงานของอธิการบดี ผลงานของคณบดี และผลงานของผู้อำนวยการ

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๗ กรรมการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์การภาครัฐหรือเอกชนหรือเคยดำรง ตำแหน่งบริหารในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าในระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๔) มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยราชภัฏหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๕) มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลงานของอธิการบดี ผลงานของคณบดี และผลงานของผู้อำนวยการ

(๖) สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ การดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงาน

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง โดยต้องเป็นไปตามมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๐ เมื่อประธานกรรมการหรือกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลงให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง แล้วแต่กรณี

กรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

การที่คณะกรรมการครบวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งใหม่ ให้คณะกรรมการที่ครบวาระนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมอีกก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงานในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ คือ

- ๑) การใช้จ่ายงบประมาณ
- ๒) การจัดการศึกษา
- ๓) การวิจัย
- ๔) การบริหารจัดการ

(๒) รับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดี เพื่อประกอบการประเมินผลงาน

(๓) รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดี พร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานหรือบุคคลเพื่อช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการได้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑๒ ทุกปีงบประมาณในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งและต้องรายงานผลตามนัยข้อ ๑๒ (๓) ของทุกปีงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณของทุกปีงบประมาณ

ข้อ ๑๔ นอกเหนือจากการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลงานตามข้อ ๑๒ คณะกรรมการอาจพิจารณาเลือกติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ตามความเหมาะสม นโยบายและจุดเน้นเฉพาะคราวของคณะกรรมการได้

- (๑) ระบบการตรวจสอบภายใน
- (๒) ระบบการควบคุมภายใน
- (๓) ระบบการประเมินและการบริหารความเสี่ยง
- (๔) อื่น ๆ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ วัตถุประสงค์ของการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน มีดังนี้

(๑) เพื่อเป็นการกระตุ้นให้อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ได้บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย คณะและหน่วยงาน

(๒) เพื่อให้ผู้บริหารระดับต่าง ๆ ได้ทราบผลการดำเนินงาน ข้อควรปรับปรุงแก้ไขเพื่อดำเนินการในส่วนที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๓) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้ทราบผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ หน่วยงานและผลงานของผู้บริหารระดับต่าง ๆ ตลอดจนจนปัญหาและอุปสรรค เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือสนับสนุนส่งเสริมให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไป

(๔) เพื่อนำผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลไปใช้ในการพัฒนานโยบายและพัฒนามหาวิทยาลัย

(๕) เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๖) เพื่อรับรู้การมีวิสัยทัศน์และความสามารถในการนำมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จของผู้บริหาร

(๗) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยตั้งงบประมาณและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุมและค่าพาหนะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการนั้นของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการได้ติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอต่อ อธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โพธินาม)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๐ มาบังคับโดยอนุโลม ประกอบกับความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจในการออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้