



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีการออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎกระทรวงมาตรฐานการขอตำแหน่ง ทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว และมีหลักเกณฑ์วิธีการในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดในคราวประชุม สมัยสามัญครั้งที่ ๖(๑๗๗)/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดา ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใดในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง กับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ก)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานประจำตามสัญญาที่ปฏิบัติหน้าที่หลักในการ สอนและวิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นในการประเมินผลการสอนต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจในด้านการสอนและวิจัย

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของคณะก่อนนำเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานประจำตามสัญญาซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ทำหน้าที่สอนและวิจัย และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจตีความและวินิจฉัย

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ภายหลังที่ข้อบังคับนี้ ประกาศใช้แล้ว โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศใช้เพิ่มเติม หรือปรับปรุงมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณีการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งหรือถอดถอนแล้วให้เสนอรัฐมนตรีต้นสังกัดเพื่อนำเสนอต่อนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือถอดถอนพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบพิจารณากำหนดทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่จะเพิ่มเติมในการขอกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.บ.ม. กำหนด

## หมวด ๒

### คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือเรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. ตามประกาศก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับกฎกระทรวงมาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และเมื่อพ้นตำแหน่งตามวาระแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ข้อ ๘ ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

กรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด แทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในหกสิบวัน ยกเว้นมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าหกคน อาจไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนได้

ข้อ ๙ ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลหรือรองอธิการบดีอื่นที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ ก.พ.ว. และให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรที่ดำเนินงานขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสามคน

ข้อ ๑๐ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ต่อไปนี้

๑๐.๑ ออกประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ และแนวทางการประเมิน

๑๐.๒ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

๑๐.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐.๔ พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลประเมินการสอน และผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

๑๐.๕ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๑๐.๖ ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้

### หมวด ๓

#### การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณะที่สังกัด

ให้คณะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ และให้คณะส่งแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการพร้อมหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอนไปยังมหาวิทยาลัยโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเพื่อเสนอ ก.พ.ว.

มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในกรณีดังกล่าวรับเรื่องและตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานและจัดประชุม ก.พ.ว. เพื่อให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอนและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ โดยองค์ประกอบของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ทั้งนี้ อาจารย์ประจำที่ประสงค์จะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอยื่นการประเมินผลการสอนก่อนการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๑๓ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย และไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพรรคหนึ่งให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้ยกเว้นการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีก ให้ ก.พ.ว. หรือคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนใช้ผลการประเมินผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณเดิมที่ผ่านการพิจารณามาแล้วได้โดยไม่ต้องประเมินผลการสอนใหม่อีก แต่ทั้งนี้ผลการสอนต้องไม่เกินสามปี นับแต่วันที่คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนมีมติและส่งผลการประเมินผลการสอนต่องานการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๕ ผลงานทางวิชาการประเภทบทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือบทความวิจัยที่จะนำมาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเป็นผลงานที่ผ่านการเผยแพร่มาแล้ว

กรณีบทความทางวิชาการ งานวิจัย หรือบทความวิจัยที่รอตีพิมพ์เผยแพร่ให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้และต้องมีหนังสือรับรองระบุว่าจะลงตีพิมพ์เผยแพร่เมื่อใดและอยู่ในวารสารฉบับใดจากบรรณาธิการวารสารนั้น ทั้งนี้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อมหาวิทยาลัย โดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ได้รับหลักฐานการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลตั้งแต่วันที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องโดยสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หากมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องปรับปรุงแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการแจ้งการแก้ไขผลงาน หากล่วงเลยเก้าสิบวัน ผู้ขอยังไม่ได้ปรับปรุงแก้ไขผลงานให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ส่งเรื่องคืนผู้ขอ ยกเว้น กรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุง หากผ่านการประเมินจะถือวันที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่รับเรื่องจากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานเพิ่มเติมหรือแก้ไขปรับปรุงเป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้เคียงนอกราชการ สามารถยื่นเรื่องขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยจะต้องผ่านกระบวนการประเมินผลการสอน ประเมินเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนแล้วแต่กรณี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะให้แล้วเสร็จอย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของ ปีที่เกษียณอายุราชการ

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอเกษียณอายุราชการ ลาออกจาก ราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือตาย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้นโดยไม่มี การแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก

กรณีที่ ก.พ.ว. หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาแล้วเห็นว่าควรให้มีการปรับปรุงผลงานทาง วิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารเพิ่มเติม ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอผลงานทาง วิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือส่งผลงานทางวิชาการ หรือเอกสารเพิ่มเติมภายในวันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการยังมีสภาพเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย

ในกรณีแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๔

##### การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๑๘ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถขอ ทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละ ครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งไปยัง ก.พ.ว. พิจารณา หากคณะกรรมการ มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของ สภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

๑๙.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมิตีไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ จะมิตีรับไว้พิจารณาโดยให้

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๑๙.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมี เหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมิตีไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคนเพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๐ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติมขึ้นด้วย

ข้อ ๒๑ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

### บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๒๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในขณะที่ยื่นขอตำแหน่งต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ได้ไม่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับนั้น ๆ มีผลบังคับใช้

ทั้งนี้ ผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไปให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โปธินาม)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด