

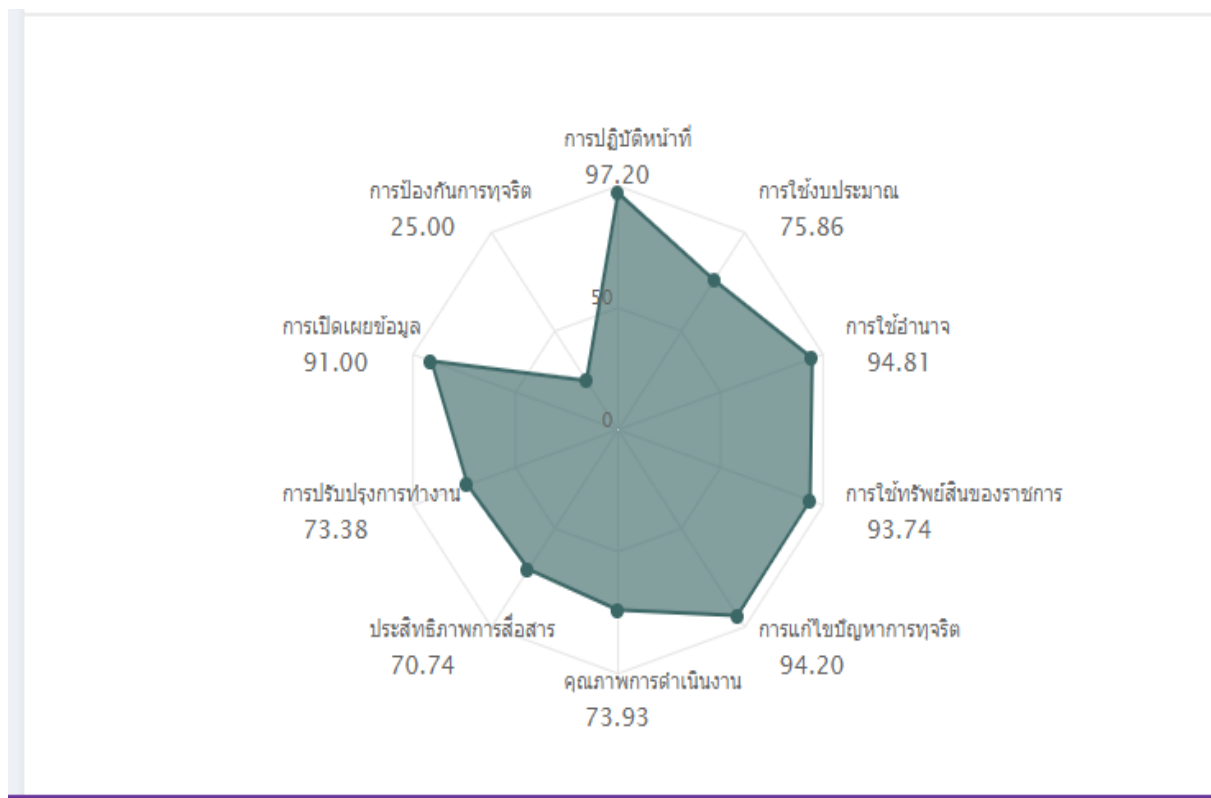
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค และเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเป็นรายไตรมาส ซึ่งประกอบด้วยมาตรการ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และรายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีประเด็นที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในปีพ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้คะแนน 72.36 คะแนน ระดับผลประเมินอยู่ในระดับ C

เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเท่ากับร้อยละ 97.20 คะแนน ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90 ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจร้อยละ 94.81 การแก้ไขปัญหาการทุจริตร้อยละ 94.20 ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการร้อยละ 93.74 ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล 91.00 ส่วนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณร้อยละ 75.86 ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานร้อยละ 73.93 ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานร้อยละ 73.38 ตัวชี้วัดด้าน

ประสิทธิภาพการสื่อสารร้อยละ 70.74 และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตร้อยละ 25.00 ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนต่ำสุด

โดยรายละเอียดผลการประเมิน ในปี พ.ศ.2565 จำแนกรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้

1. ผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ IIT คะแนนรวม IIT 91.16 คะแนน
ประเด็นที่ได้ค่าคะแนนต่ำสุด คือ การใช้งบประมาณ 75.86 คะแนน
2. ผลการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ EIT คะแนนรวม EIT 72.69 คะแนน
ประเด็นที่ทำให้ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 คือ คุณภาพการดำเนินงาน 73.93 คะแนน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร 70.74 คะแนน หรือการปรับปรุงการทำงาน 73.38 คะแนน
3. ผลการประเมินแบบวัด OIT คะแนน OIT รวม 58 คะแนน ซึ่งเป็นค่าคะแนนที่ต่ำมากในทุกตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล 91.00 คะแนน และการป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน

มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ผู้รับผิดชอบ และการกำกับติดตามดังนี้

1.กำหนดมาตรการ / แนวทาง ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และการรายงานผล ปรากฏตามรายละเอียด

2. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

<https://www.reru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/25660424-05-001.pdf>

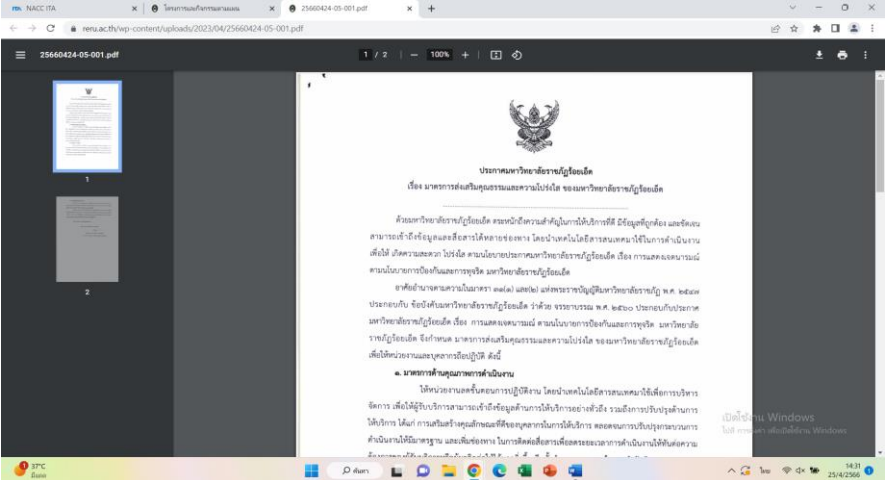
มาตรการ / แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ การรายงานผล
มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)			
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการ ทุจริต	1. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. เผยแพร่แผนและข้อมูลประกอบการดำเนินการตามแผนในสื่อ สารสนเทศต่างๆ เพื่อให้ทุกคนได้สามารถเข้าถึงได้ 3. จัดทำโครงการตามแผนพร้อมรายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินการ 4. กำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผน 5 วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อหาข้อบกพร่องหรือปัญหา เพื่อนำมาปรับปรุงในปี 2566	กองนโยบายและแผน	- กองนโยบายและแผน มีการกำกับโดยให้ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายไตร มาส พร้อมกำกับดูแลให้รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนทุกสิ้นปีงบประมาณ และ สรุปผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณา และเผยแพร่ให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยทราบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	1. พัฒนาปรับปรุงเกี่ยวกับหน่วยงานในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับรู้ 2.ปรับปรุงกระบวนการ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานจะต้อง นำส่งรายละเอียด กระบวนการในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อม รายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้มหาวิทยาลัย ทราบ

	3.เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารเพื่อลดระยะเวลาการดำเนินงานให้ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อให้ได้มากยิ่งขึ้น 4. กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำปัญหา และข้อเสนอแนะมาปรับปรุงให้การดำเนินการด้านการสื่อสาร มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	1. ปรับปรุงระบบการดำเนินงานให้เกิดความชัดเจน โดยการกำหนดขั้นตอนการให้บริการ มาตรฐานการให้บริการ ให้แก่ผู้ใช้บริการ 2. เผยแพร่กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการผ่านสื่อสารสนเทศมากยิ่งขึ้น 3. กำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์แล้วนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป 4. รายงานผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัย 5. กำกับติดตามการปรับปรุงผลการดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานจะต้อง นำส่งรายละเอียดกระบวนการงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1. กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา การให้บริการในงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานนั้น ๆ 2. เผยแพร่กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการผ่านเว็บไซต์ และสื่อสารสนเทศอย่างอื่น เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานจะต้อง นำส่งรายละเอียดกระบวนการงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบ

	3. กำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์แล้วนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป 4. จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อให้เข้าใจหลักการให้บริการที่ดีและการทำงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ 5. กำกับติดตามการปรับปรุงผลการดำเนินงาน		
ตัวชี้วัดที่ 2 การ ใช้งบประมาณ	1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2. เผยแพร่กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการผ่านเว็บไซต์ และสื่อสารสนเทศอย่างอื่น เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากยิ่งขึ้น 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 4. พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย และเพิ่มช่องทางในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้นไปเพื่อเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป 5. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสและเผยแพร่ 6. กำกับติดตามผลการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน	กองนโยบายและแผน	- กองนโยบายและแผน มีการกำกับโดยให้ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานรายไตรมาส พร้อมกำกับดูแลให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนทุกสิ้นปีงบประมาณ และสรุปผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัย พิจารณา และเผยแพร่ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบ

ตารางแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการตามนโยบาย	ภาพประกอบการดำเนินการ
1	11 สิงหาคม 2565	มีการรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปี 2565 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญครั้งที่ 12(319)/2565 วันพฤหัสบดีที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2565 09.09 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์สมพร โพธินาม 2 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม พ.ศ. 2550 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นประธานการประชุม ซึ่งมีรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้บริหาร ผู้แทนจากทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ที่เป็นคณะกรรมการ ร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในรูปแบบ Onsite และ Online ประชุมผ่านทาง VDO CONFERENCE ZOOM	 

		หลักฐานการดำเนินงานสามารถเข้าดูได้ที่ https://www.reru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/01-รายงานการประชุม-กบ.-12-319-2565-วันที่-11-ส.ค.-65.pdf	
2	7 ธันวาคม 2565	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หลักฐานการดำเนินงานสามารถเข้าดูได้ที่ https://www.reru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/25660424-05-001.pdf	
3	22 ธันวาคม 2565	มีการมีรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่จะได้ดำเนินการจัดขึ้นภายในและในทิศทางที่พัฒนา พร้อมทั้ง ได้มีให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้มีความโปร่งใส และนำเสนอหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยการประชุมคณะกรรมการบริหาร	

		มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญ ครั้งที่ 21(328)/2565 วันพฤหัสบดีที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โพธิ์นาม 1 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม พ.ศ.2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด โดยมี ท่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ รักษาการแทน อธิการมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม หลักฐานการดำเนินงานสามารถเข้าดูได้ที่ https://www.reru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/meeting-21-328-2565.pdf	
4	30 มีนาคม 2566	มีกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญ ครั้งที่ 5(333)/256 วันพฤหัสบดี ที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โพธิ์นาม 1 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80	

		พรระชา 5 ธันวาคม พ.ศ.2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด โดยมี ท่าน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ รักษาการแทน อธิการมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม มีเนื้อหาเกี่ยวกับ การกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่จะได้ ดำเนินการจัดขึ้นภายใน และในทิศทางที่พัฒนา พร้อมทั้ง ได้มีให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้มีความโปร่งใส และนำเสนอหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับท้องถิ่นอย่างแท้จริง เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน หลักฐานการดำเนินงานสามารถเข้าดูได้ที่ https://www.reru.ac.th/wp-content/uploads/2023/04/meetting-4-332-2566.pdf	
--	--	--	--

