



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทาง ในการขับเคลื่อนการพัฒนา ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือใน การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไข ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ และลดโอกาสในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

๒

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

10

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริตต่อองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร
			ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการป้องกันการทุจริต ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
			กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	

ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ 2567 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
				กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต
				กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อการทุจริตองค์กร

เป้าประสงค์

บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมสุจริตต่อการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัด

1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

กลยุทธ์

1.1 ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

1.2 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการสร้าง ความร่วมมือด้านการ ต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อสร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตร่วมกับ สถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วม กิจกรรม	≥ 1 ครั้ง	5,000 บาท	←			→	สำนักงาน อธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ 85  ร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			สำนักงานอธิการบดี
3	กิจกรรมองค์กรแห่งความโปร่งใสร่วมกันต่อต้านการทุจริตสำหรับผู้บริหาร	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนนโยบายองค์กรแห่งความโปร่งใสร่วมกันต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร	1. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต 2. ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่มีความเข้าใจและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100  ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานอธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
4	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ รณรงค์การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแห่ง คุณธรรมและความ โปร่งใส (No Gift Policy) ไม่รับ-ไม่ให้ ของขวัญ หรือสิ่งอื่น ใดในทุกเทศกาล	1. เพื่อส่งเสริม ให้ ผู้บริหาร คณาจารย์และ บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมมากขึ้น  2. ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรทุกระดับให้ความ สนใจในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน องค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่ร่วม กิจกรรม (No Gift Policy)	ร้อยละ 85	งบประมาณ แผ่นดิน 3,000 บาท		↔			ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การปฏิบัติงานที่สุจริตตรวจสอบได้

### ตัวชี้วัด

1.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### กลยุทธ์

1.1 วางมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน



## โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มิ.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	1. เพื่อส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น 2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ 80	15,000 บาท			↔		สำนักงาน อธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมการจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยเอ็ด	1. เพื่อเสริมสร้าง ให้บุคลากรทุก ระดับร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านมาตรการ ป้องกันการทุจริต	1. ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้า แลกเปลี่ยน เรียนรู้	ร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
3	กิจกรรมสร้างช่องทาง แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรับแจ้งข้อมูล หรือ เบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในองค์กร	1. เพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย บุคลากร ประชาชน และ นักศึกษา สามารถ แจ้งเรื่องราวหรือ เบาะแสในการ ทุจริตต่อหน้าที่ และประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่	1. จำนวน ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน และ รับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	5 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ศูนย์ คอมพิวเตอร์/ ฝ่ายนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

#### เป้าประสงค์

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### กลยุทธ์

1.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

1.3 สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

### โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมการให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร 2. เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	1. ความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น 2. ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ≥85 คะแนน	งบประมาณแผ่นดิน 10,000 บาท		←→			สำนักงานอธิการบดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.66-ธ.ค.66)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.67-มี.ค.67)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.67-มิ.ย.67)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.67-ก.ย.67)	ผู้รับผิดชอบ
2	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	1. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น2. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้คำนึงถึงจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	1. ความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	ร้อยละ 80	งบประมาณแผ่นดิน 5,000 บาท			↔		ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
3	กิจกรรมมอบนโยบายการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ในมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	1. ร้อยละของ บุคลากรที่รับรู้นโยบายในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	↔				สำนักงาน อธิการบดี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ 2567

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กรกลยุทธ์ : ปลุกจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต สร้างคุณธรรม  
ความโปร่งใสในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้ จ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1) กิจกรรมการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรทุกระดับ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ	5,000 บาท	5,000 บาท	1. มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดให้มีการชี้แจงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับปีงบประมาณ 2567 แก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานผ่านการประชุมประจำเดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 และได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการ	มหาวิทยาลัยฯ ใช้เวทีการประชุมประจำเดือนของบุคลากร ในการชี้แจงและรายงานผลการดำเนินงาน ITA ของวงรอบปี 2567 มาสู่การดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 ซึ่งคณะทำงานได้สะท้อนปัญหาของการดำเนินงานดังนี้ 1. วิเคราะห์ปัญหาของผลการประเมิน ITA ขอปีงบประมาณ 2567 ที่บางตัวชี้วัดไม่ประสบความสำเร็จว่า มาเกิดจากสาเหตุใดเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขร่วมกัน 2. รายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด ที่มีความเปลี่ยนแปลงจากเดิม ซึ่งชี้แจงภายหลังจากที่คณะกรรมการได้	สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้ จ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				<p>ปรับปรุงจัดทำ IDP การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568</p> <p>2. มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดให้มีการชี้แจงผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับปี 2567 แก่บุคลากรทุกระดับผ่านการประชุมประจำเดือน และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 , ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 , ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์นายแพทย์สมพร โปธิ นาม 1 ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดและได้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง และจัดทำ IDP การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568</p>	<p>ดำเนินงานไปแล้วในวงรอบประเมินนั้น ซึ่งทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานของ ITA ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยที่มีการนำเสนอผ่านสภามหาวิทยาลัยไปเรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ได้เสนอต่อที่ประชุมบุคลากรให้คณะสำนัก ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน และบรรจุแผนงานด้าน ITA เข้าในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วย เพื่อเป็นแนวทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย</p> <p>4. คณะกรรมการดำเนินงานได้สะท้อนปัญหาของระบบสารสนเทศ และการลงข้อมูลในระบบสารสนเทศ ที่ปีก่อนมีปัญหาด้านระบบสารสนเทศที่ไม่สามารถอ่านข้อมูลหรือบันทึกข้อมูลเสนอให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ได้มีการ update ระบบ web ของมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและมีระบบการป้องกันข้อมูลสูญหายเกิดการตื่นตัวกับกิจกรรมการ</p>	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้ จ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2) กิจกรรมประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)	ร้อยละ 85 ของ บุคลากรที่ร่วมกิจกรรม (No Gift Policy)	3,000 บาท	3,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดย คณะกรรมการดำเนินงาน ITA ได้ ชี้แจงแนวทางในการเข้าระบบในการ ตอบแบบสอบถามและการให้ข้อมูลใน ระบบ ITA ให้แก่กลุ่มเป้าหมายทั้ง บุคลากรใน และผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ประกอบการ นักศึกษา โดยจัด ประชุมในวันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ สมพร โปธินาม 2 (9B) ชั้น 9 อาคาร เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงาน อธิการบดี ได้ชี้แจงและประกาศ เจตจำนงในการ ไม่รับของขวัญของ รางวัลผ่านที่ประชุมบุคลากร และที่ ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยฯ มาอย่างต่อเนื่อง และ ได้มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัลในพื้นที่มหาวิทยาลัยฯ	ประกาศเจตจำนง มีการปรึกษาและขอ ความชัดเจนว่ากิจกรรมได้อยู่ในข่ายหรือ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของการ ดำเนินงาน/โครงการต่างๆ ภายใน มหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ : วางมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้ จ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐผ่านโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความโปร่งใสฯ	15,000 บาท	15,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 27 มีนาคม 2567 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนสายวิชาการ โดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินการให้บริการและมีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ด้านเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ให้ข้อเสนอแนะกับผู้ดำเนินโครงการว่า ควรจัดให้เป็นโครงการหลักและดำเนินการต่อเนื่องกับบุคลากรทุกคณะ สำนัก ทั้งสถาบัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการบริการที่ตรงตามวัตถุประสงค์ของแผน ITAและควรมีการขยายผลการแลกเปลี่ยนและเรียนรู้จากกิจกรรมในปีถัดไป	สำนักงานอธิการบดี
2) กิจกรรมสร้างช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	5 ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		มหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนาช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้ 1. กลุ่มเครือข่ายบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	การเผยแพร่ข้อมูล และช่องทางการติดต่อ ยังไม่ทั่วถึง คณะกรรมการดำเนินการจึงมีการแนะนำให้มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อและการยื่นเรื่องราวต่าง ๆ ในหลากหลายช่องทาง	ฝ่ายนิติการ สำนักงานอธิการบดี



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้ จ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3) คลินิกให้คำปรึกษาด้าน กฎหมาย : คลินิกจริยธรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ		2. กลุ่มไลน์ 3. เพจ face book 4. กล้องข้อความ 5. ช่องทางสายตรง  มหาวิทยาลัยฯ โดยฝ่ายนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้เปิดให้มี คลินิกให้คำปรึกษาด้าน กฎหมาย โดยเปิดคลินิกจริยธรรม และให้คำแนะนำด้านการร้องเรียน ต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ต่างๆที่มีข้อสงสัย และคำถาม เกี่ยวกับด้านกฎหมายเข้ามาปรึกษา ได้รวมทั้งให้คำแนะนำและความรู้ กับบุคลากร		

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ใช้เทคโนโลยีเพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

พัฒนาบุคลากรเชิงรุกมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1) กิจกรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	10,000 บาท	10,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 21 มีนาคม 2567 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินการให้บริการและให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการโดยอบรมธรรมภิบาลด้วยระบบธรรมภิบาลออนไลน์	บุคลากรไม่ได้รับแจ้งข่าวสารการประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมอบรมและติดภารกิจในการปฏิบัติงาน และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารสนเทศ และจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมแบบเป็นกลุ่มพร้อมรายงานผลการเข้าร่วมอบรม	สำนักงานอธิการบดี
2) กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานการให้บริการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	5,000 บาท	5,000 บาท	มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักงานอธิการบดี ได้จัดดำเนินโครงการในวันที่ 21 มีนาคม 2567 ให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการโดยมีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม	บุคลากรได้เสนอแนะให้หน่วยงานที่ให้บริการแก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ให้แสดงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการชัดเจน เป็นไปตาม ขั้นตอน และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และมีการนำผลการวิเคราะห์การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการมา	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ การดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ความโปร่งใสๆ ในการดำเนินงาน การให้บริการต่างๆ	ปรับปรุงการให้บริการเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานมากยิ่งขึ้น	

## รูปภาพประกอบการเข้าร่วมโครงการ

กิจกรรมการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรทุกระดับ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการจัดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts



## กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)


### การทํำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

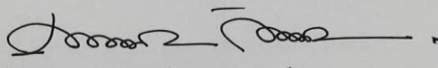
การทํำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกันของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด สมัยสามัญ ครั้งที่ ๔(๓๕๒)/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์สมพร โพธินาม ๑ อาคาร เถลิงพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยมีเป้าหมาย ให้ทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จึงขอประกาศ เจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอย่าง ถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้งขอความร่วมมือผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดได้ลงลายมือชื่อในบันทึกความ ร่วมมือเจตนารมณ์ดังกล่าว

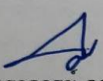


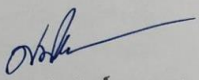


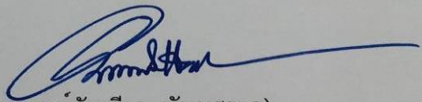
บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

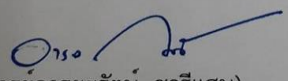
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชรากร วงศ์คำจันทร์)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและนโยบาย  
และรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

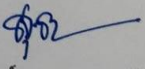
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาภรณ์ พันทวี)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีสมบัติ)  
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

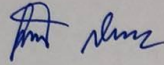
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุพันธ์ ประเสริฐสังข์)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมกรมการพัฒนาท้องถิ่น  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

  
(อาจารย์อัจฉริยา พัฒนสระคู)  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

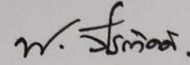
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารยรัตน์ ชารีแสน)  
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและสิทธิประโยชน์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

  
(อาจารย์ ดร.สุริยา ปัญญจิตร)  
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัยฯ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

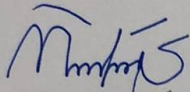
กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)



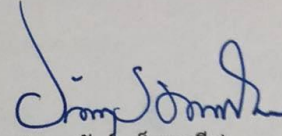
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษศิรินทร์ ภิญญาคง)  
 รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



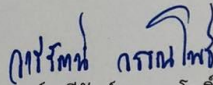
(นายแพทย์พงษ์วิทย์ วัชรกิตติ)  
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



(นายทินภัทร โพธิ์ชัย)  
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



(นายอนันต์ เม็กแสงนิน)  
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



(อาจารย์วารินทร์ วรรณโพธิ์)  
 นายกสิโมสรบุคคาลกร  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

## กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)

1. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ในเชิงนโยบายของผู้บริหาร “ธรรมาภิบาลสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ทุกคนไม่รับ – ไม่ให้ ของขวัญ หรือสิ่งอื่นใดในทุกเทศกาล” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต กำมันตะคุณ รักษาการแทนอธิการบดีในนามผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ได้แสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแถลงนโยบาย ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดทุกคน ไม่รับ – ไม่ให้ของขวัญ หรือสิ่งอื่นใดในทุกเทศกาล ต่อสาธารณชนโดยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การประกาศนโยบายดังกล่าว

2. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์นโยบาย NO GIFT POLICY ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ เจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ทุกคนไม่รับ – ไม่ให้ ของขวัญ หรือสิ่งอื่นใดในทุกเทศกาล มหาวิทยาลัยมีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ในมหาวิทยาลัยตรงบริเวณที่สามารถมองเห็นได้ชัดเจน เช่น



กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)



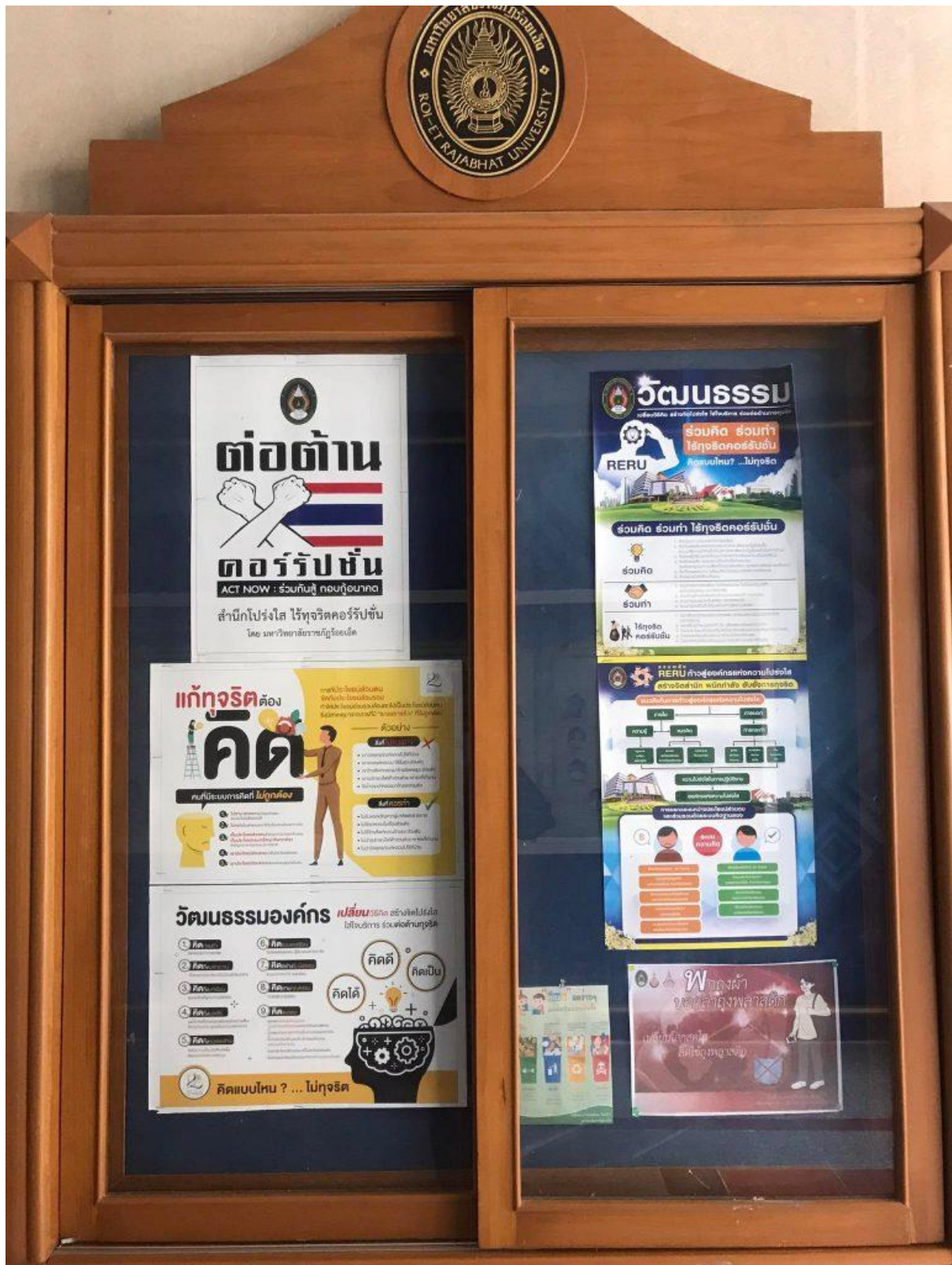
กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy)



คลินิกให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย : คลินิกจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



คลินิกจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด



คลินิกจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด

